

2019 - 2021

ARBITRAGE PLAN KV MID-FRYSLÂN/JANSMA BURDAARD



Versie 2.1

Arbitragecommissie:

Ger Henk v/d Meulen,	voorzitter en Bestuurslid KV Mid-Fryslân
Jelco van Vleeren,	lid, bestuurslid KV Mid-Fryslân
Siety Tjalma,	lid, aanwijzer,
Jelte Koopmans,	lid, aanwijzer,
Sjiewwke van Jaarsveld,	lid, Opleidingscoördinator en JB lid,
Dieuwke Popma,	lid, Opleidingscoördinator en TC lid,

Joke Hoekstra is daarnaast vanuit KV Mid-Fryslân de Verenigingsbegeleider.

Grou, 1 november 2019

INHOUDSOPGAVE

1. Voorwoord	blz. 3
2. Masterplan Arbitrage KNKV	blz. 4
2.1 Inleiding Masterplan Arbitrage KNKV	
2.2 Doelstellingen Masterplan Arbitrage KNKV	
2.3 Verschillende functies Masterplan Arbitrage KNKV	
2.4 Opleidingen	
3. KV Mid-Fryslân en arbitrage	blz. 7
3.1 Betekenis Masterplan voor KV Mid-Fryslân	
3.2 Huidige situatie doelstellingen	
3.3 Uitwerking doelstellingen 2018-2019	
4. Begroting 2019-2021	blz. 12
5. Doelstelling 2019-2021	blz. 13
6. Bijlagen	blz. 14
6.1 Gastheerschap is Meesterschap.	
6.2 Opleidings informatie.	
6.3 Gedragscode KV Mid-Fryslân.	
6.4 Begeleidingsformulier beginnend scheidsrechter/aandachtspunten.	
6.5 Draaiboekje voor beginnende scheidsrechters.	
6.6 Functie omschrijving aanwijzer	
6.7 Jaarplan	

1. Voorwoord

Voor u ligt het Arbitrageplan V2.1 van KV Mid-Fryslân. In dit plan staat beschreven hoe wij als vereniging uitvoering willen geven aan de doelstellingen van het Masterplan Arbitrage van het KNKV. In hoofdstuk 2 wordt een korte samenvatting gegeven van het Masterplan Arbitrage in het algemeen en welke doelstellingen hierin beschreven staan. In hoofdstuk 3 wordt beschreven wat de huidige situatie 2018/2019 is bij onze korfbalvereniging en wordt aangegeven welke acties wij moeten nemen om aan de doelstellingen van het masterplan Arbitrage te gaan voldoen. In hoofdstuk 4 zijn de financiële consequenties verwerkt in een begroting. In hoofdstuk 5 is de te verwachten situatie per seizoen 2019, 2020 en 2021 aangegeven. Hoofdstuk 6 geeft enkele bijlagen: gouden regels, een activiteitenplan en een aantal nuttige links.

Verwachtingen KNKV:

- Elke vereniging dient in het bezit te zijn van een clubarbitrageplan. In dit clubarbitrageplan is minimaal opgenomen:
 - a. een opleidingsplan om de doorstroming van scheidsrechters en jeugdscheidsrechters te waarborgen;
 - b. een regeling om periodiek voldoende bijscholingsavonden te organiseren dan wel te laten bijwonen;
 - c. een verklaring waarin opgenomen is, dat de vereniging handelt conform het clubarbitragebeleid van het KNKV;
 - d. een regeling waarin is opgenomen op welke manier de kwaliteit van de scheidsrechters en jeugdscheidsrechters, die niet op naam neutraal hun wedstrijden fluiten, periodiek wordt gemeten.

2. Masterplan arbitrage KNKV

2.1 Inleiding Masterplan arbitrage KNKV.

De KNKV heeft een Masterplan arbitrage in 2011 opgesteld en op 15 juni 2013 vastgelegd.

De ambitie van dit Masterplan is de arbitrage in het algemeen en de arbiter in het bijzonder positieve en planmatige aandacht te geven zodat continuïteit en kwaliteit van de arbitrage binnen de korfbalsport gewaarborgd wordt.

In het Masterplan worden regels gepresenteerd waar korfbalverenigingen aan moeten voldoen. Het betreft hier regels over bijvoorbeeld het aantal te leveren personen op het gebied van arbitrage.

Onder arbitrage wordt verstaan:

- * KNKV scheidsrechters welke wedstrijdkorfbal fluiten (bij andere verenigingen).
- * Jeugdscheidsrechters en verenigingsscheidsrechters die over het algemeen op eigen veld de wedstrijden fluiten.
- * Scheidsrechtersbeoordelaars en de scheidsrechtersbegeleiders die arbiters op hun kwaliteit beoordelen of over een langere periode begeleiden tijdens hun opleidingstraject naar een hoger niveau.
- * Verenigingsbegeleiders die verenigings- en jeugdscheidsrechters begeleiden, al dan niet tijdens hun opleidingstraject.

De KNKV laat zich in dit Masterplan leiden door de constatering dat het fluiten van wedstrijden de laatste tientallen jaren steeds minder geambieerd wordt door korballers. Dit wordt veroorzaakt door een aantal factoren waarbij de verplichting die het fluiten met zich meebrengt en de agressie en verbaal geweld als eerste worden genoemd.

2.2 Doelstellingen Masterplan Arbitrage KNKV.

Aan de doelstellingen van het Masterplan worden consequenties verbonden voor verenigingen die hier niet aan bijdragen. De doelstellingen zijn:

1. Vanaf 2013 dient tenminste 90% van alle competitiewedstrijden gefloten te worden door gekwalificeerd kader. Echter in de toekomst moeten ook alle (jeugd)scheidsrechters, die op verenigingsniveau fluiten, een Korfbalmasterz opleiding hebben gehad en derhalve gekwalificeerd (jeugd) scheidsrechter zijn.
2. Er zal sprake moeten zijn van een neerwaartse trend in het aantal excessen op de velden. Hierbij is het aantal gegeven rode en gele kaarten geen absolute graadmeter.
3. Tevredenheidsonderzoek moet aangeven dat de scheidsrechters zich in toenemende mate tevreden voelen. Het gaat hierbij om de wijze waarop de KNKV de scheidsrechters faciliteiten biedt maar ook om de wijze waarop de verenigingen en de teams met sportiviteit en respect omgaan.
4. Namens de KNKV kwalitatief goede en kwantitatief voldoende leiding om alle competitiewedstrijden van gekwalificeerde wedstrijdleiding te voorzien.

2.3 Verschillende functies in Masterplan Arbitrage KNKV

Het Masterplan Arbitrage geeft ons een aantal handvatten voor het opzetten en onderhouden van een scheidsrechtersorganisatie, met als doel structureel te voorzien in voldoende gekwalificeerde scheidsrechters voor alle niveaus.

Uitleg functionarissen:

Portefeuillehouder in bestuur

Aanspreekpunt voor arbitragecommissie. Heeft bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de arbitrage.

Voorzitter arbitragecommissie

Eerste aanspreekpunt vanuit bestuur. Is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de arbitragecommissie en werkt samen met overige leden ervan aan de realisatie van de doelstellingen. Roept de commissie regelmatig bijeen. Zorgt voor de publiciteit. Voor KV Mid-Fryslân is deze functie ingevuld door de portefeuillehouder in het bestuur.

Scheidsrechterscoördinator

Eigenlijk de functie van opleidingscoördinator en aanwijzer in één persoon die als functionaris wordt genoemd in het Masterplan Arbitrage van KNKV. Gezien de grootte van KV Mid-Fryslân is deze verdeeld over vier personen, namelijk twee aanwijzers en twee opleidingscoördinatoren.

Aanwijzer

Verzorgt de aanwijzing van de verenigingsscheidsrechters, de jeugdscheidsrechters, de scheidsrechters in opleiding. Zie bijlage 6.6 voor functie omschrijving.

Opleidingscoördinator

Verzorgt het aanbrengen van nieuwe potentiële scheidsrechters. Verzorgt de opleiding tot korfbalmasterz. Verzorgt de informatie aan leden die willen doorgroeien in de functie van Verenigings-scheidsrechter, KNKV-scheidsrechter, Verenigingsbegeleider of KNKV-waarnemer/beoordelaar.

Verenigingsbegeleider

Verzorgt de praktijkopleiding van aspirant-scheidsrechters na het behalen van hun theorie- examens. Coacht de overige verenigings- en jeugdscheidsrechters. (deze functie is niet vervuld binnen de arbitragecommissie, maar wordt wel als losse functie ingevuld vanuit de vereniging).

Wedstrijdcommissaris

Een door het KNKV verplicht gestelde functionaris die elke speeldag toeziet op het juiste verloop van de wedstrijden en de ontvangst van onder andere de KNKV-scheidsrechters. (deze functie is niet vervuld binnen de arbitragecommissie, maar wordt wel vanuit het bestuur vervuld zonder tussenkomst van de arbitragecommissie).

In het Masterplan arbitrage wordt verder gesproken over verschillende functies omtrent voldoende gekwalificeerde kader voor alle niveaus welke hieronder verder toegelicht worden.

Jeugdscheidsrechter:

De jeugdscheidsrechter fluit de jeugdwedstrijden B, C, D, E en F in de 'niet wedstrijdcorfbal' klassen. Dit betekent alles onder wedstrijdcorfbal. Deze scheidsrechters hebben het examen Korfbalmasterz gehaald.

Verenigingsscheidsrechter:

Deze scheidsrechter fluit breedtecorfbal wedstrijden op het eigen veld. Hij heeft de module verenigingsscheidsrechter breedtecorfbal senioren en A-jeugd afgerond (na het examen Korfbalmasterz te hebben gehaald).

KNKV scheidsrechter:

Deze scheidsrechter fluit wedstrijdcorfbal en heeft de module KNKV scheidsrechter wedstrijdcorfbal afgerond (na het examen Korfbalmasterz te hebben gehaald). Deze scheidsrechters staan ook wel bekend als bondsscheidsrechters.

Scheidsrechtersbeoordelaar:

De beoordelaar heeft zijn module beoordelaar/begeleider afgerond (na het examen Korfbalmasterz te hebben gehaald). Hij beoordeelt (extern) scheidsrechters op hun kwaliteit en kunnen de verenigingsscheidsrechters en jeugdscheidsrechters begeleiden tijdens hun opleiding naar een hoger niveau.

Verenigingsbegeleider:

De verenigingsbegeleider heeft binnen de eigen vereniging een belangrijke taak, hij begeleidt de (jeugd) scheidsrechters al dan niet tijdens hun opleidingstraject. Hij heeft een coachende rol richting de arbitrage van de vereniging. Het is goed mogelijk dat één verenigingsbegeleider meerdere verenigingen begeleid.

2.4 Opleidingen

Door het volgen van een opleiding kun je gediplomeerd scheidsrechter of beoordelaar worden. Er bestaan verschillende opleidingen op verschillende niveaus. Deze opleidingen kunnen veelal via de computer gevolgd worden. Het examen wordt schriftelijk/digitaal in de regio afgenomen. Na het theoretische gedeelte volgt een praktijk gedeelte waarbij (toekomstige) scheidsrechters worden beoordeeld en begeleid. Na het behalen van de theorie en een positieve praktijkbeoordeling is men gediplomeerd scheidsrechter. Deze certificering blijft geldig en er is geen sprake van verplichte bijscholingscursussen, wel wordt aangeraden eens per jaar een scheidsrechtersinformatie avond bij te wonen waar toelichting wordt gegeven over eventuele spelregelwijzigingen. Wanneer je scheidsrechter wilt worden moet je eerst het examen Korfmasterz hebben gehaald. Dit is voor zowel ouders die de jongere jeugd willen gaan fluiten (EF) en Junioren en Senioren die de oudere jeugd willen gaan fluiten (BCD) als wel voor leden die opgeleidt willen worden tot verenigingsscheidsrechter breedtecorfbal senioren en A jeugd of KNKV-scheidsrechters wedstrijdcorfbal of verenigingsbegeleider of beoordelaar.

ROL VAN HET KNKV

- Bijscholingsavonden.
- Spelregels;
- Spelregelwijzigingen;
- Trainingen (o.a. weerbaarheid)
- Verstrekken van informatie over arbitrageopleidingen

3. KV Mid-Fryslân en Arbitrage

3.1 Betekenis Masterplan Arbitrage voor KV Mid-Fryslân

Doelstellingen

De uit het Masterplan Arbitrage KNKV af te leiden en met elkaar voor de komende periode te realiseren doelstellingen zijn:

1. Structureel inbedden arbitragecommissie in organisatie
2. Vergroten publiciteit en bewustmaking leden en ouders
3. Groeien naar meer gecertificeerde verenigingsbegeleiders
4. Opleiden van leden.
5. Doorstromen van scheidsrechters naar een hoger jeugd niveau.
6. Elke 2-4 jaar één KNKV of verenigings- scheidsrechter erbij.
7. Voldoen aan de verplichting tot het leveren van voldoende scheidsrechters
8. Vergroten aantrekkelijkheid en uitstraling scheidsrechters
9. Het houden van een functionerings/evaluatie gesprek.
10. Werken aan Fair Play.

3.2 Huidige situatie doelstellingen

In de afgelopen jaar is hard gewerkt aan de bewustwording bij de leden dat het van fundamenteel belang is voldoende en gekwalificeerde scheidsrechters te hebben. Als vereniging heb je namelijk de plicht, aan de hand van het aantal teams dat deelneemt aan het wedstrijdcorfbal, zelf ook KNKV-scheidsrechters, KNKV beoordelaars/waarnemers en verenigings-scheidsrechters te leveren.

In het huidige seizoen 2018/2019 hebben we gewerkt aan de volgende doelstellingen:

Doelstelling 1

Structureel inbedden arbitragecommissie in organisatie:

Sinds september 2013 heeft onze vereniging een arbitragecommissie. Deze commissie bestaat op dit moment uit: een voorzitter tevens bestuurslid KV Mid-Fryslân, 2 aanwijzers en 2 opleidingscoördinatoren. Deze commissie zorgt o.a. voor: het opleiden van scheidsrechters, het begeleiden van scheidsrechters, informatie verstrekken over de opleidings- mogelijkheden, aanwijzen en inplannen van scheidsrechters voor de thuiswedstrijden breedtecorfbal, communicatie met de besturen en de bond, aanspreekpunt voor: vrijwilligers, scheidsrechters en spelers, en het aanbieden van informatie avonden. een verenigingsbegeleider

In het huidige seizoen 2018/2019 zijn er andere personen in de arbitragecommissie gekomen; vanuit het Jeugdbestuur en vanuit de Technisch Commissie zijn 2 personen toegevoegd om de linking pin te verzorgen.

Doelstelling 2

Vergroten publiciteit en bewustmaking leden en ouders:

Voor het seizoen 2018/2019 hebben we een inventarisatie gedaan naar de belangstelling voor een spelregelavond voor de ouders. Namelijk een aantal ouders fluiten regelmatig de jongste jeugd. Het bleek dat hier wel behoefte aan was. In het komende seizoen zal dan ook gekeken moeten worden hoe we hier gevolg aan kunnen geven.

Doelstelling 4

Opleiden van leden:

Voor het seizoen 2018/2019 is aan alle A/B-junioren en Senioren, die nog niet de opleiding Korfbalmasterz hebben gevolgd, gevraagd de opleiding Korfbalmasterz te volgen.

De stand examen behaald Korfbalmasterz van 15 jaar en ouder (november 2018) is 100%. In 2019 is de focus gelegd op de 14 jarigen. Dit zal zich ieder jaar herhalen.

Doelstelling 7

Voldoen aan de verplichting tot het leveren van voldoende scheidsrechters:

Als er minder dan 75% van de verplichte wedstrijden is behaald dan volgt er een sportieve sanctie (punten in mindering vanaf het tweede team met een max. van 2 punten per team).

In het seizoen 2018/2019 zijn de verplichte zaalwedstrijden gehaald (101%) en ook de verplichte veldwedstrijden zijn gehaald (101%) derhalve is er geen sprake van een sportieve sanctie voor seizoen 2019/2020.

Bonus/malus

Per tekort gefloten wedstrijd betekent dit een malus (boete) van aantal rekeneenheden. Per extra gefloten wedstrijd krijgt de vereniging een bonus aantal rekeneenheden. Als een scheidsrechter niet komt opdagen bij een aangewezen wedstrijd krijgt de vereniging een malus van een aantal rekeneenheden per wedstrijd.

Voor het seizoen 2018/2019 is 101% van de verplichte wedstrijden, zaal en veld, zijn gehaald en derhalve zal KV Mid-Fryslân naar verwachting een kleine bonus ontvangen over het seizoen 2018/2019.

Doelstelling 8

Vergroten aantrekkelijkheid en uitstraling scheidsrechters:

Voor scheidsrechters binnen een vereniging is het belangrijk een gevoel te hebben ergens bij te horen. Ook dienen de scheidsrechters in opleiding beter zichtbaar te zijn voor alle supporters/spelers/coaches. Op deze wijze willen we als vereniging respect en waardering vergroten voor de beginnende scheidsrechter. De verenigingsbegeleider krijgt hierin een belangrijke rol.

De arbitragecommissie heeft voor het huidige seizoen 2018/2019 rode KV Mid-Fryslân T-shirts uitgedeeld aan alle jeugdscheidsrechters. Daarnaast is de tegenstander op de hoogte gebracht dat de wedstrijd onder leiding staat van een scheidsrechter in opleiding en dat een verenigingsbegeleider aanwezig is om de beginnende scheidsrechter te begeleiden.

Doelstelling 9

Het houden van een functionerings/evaluatie gesprek:

In seizoen 2018/2019 is er verder gesproken in de arbitragecommissie over een soort van functionerings/evaluatie gesprek om die te houden met alle scheidsrechters/beoordelaars/ waarnemers.

Gestart is in het huidige seizoen met de scheidsrechters in opleiding. Dit heeft nog maar mondjes maat plaatsgevonden. Heeft dan ook nog niet geleid tot positieve en negatieve punten om de organisatie binnen de vereniging verder te optimaliseren. In het komende

seizoen zal dan ook gekeken moeten worden hoe we hier verder gevolg aan kunnen geven.

Doelstelling 10

Werken aan Fair Play:

Een goede sfeer tijdens de wedstrijden, kennis van spelregels bij spelers, begeleiding en publiek, respect naar elkaar en naar de scheidsrechter, dit alles is samen te vatten onder Fair Play. Een voortdurend proces van bijbrengen van spelregelkennis en van normen en waarden in de sport belangrijk is en blijft belangrijk. Ook hierin dienen structureel activiteiten te worden ontwikkeld.

Er is dan ook een Gedragskode Mid-Fryslân onder de slogan: "PRET = Positief Respect Enthousiasme Teamwork" opgesteld welke door de algemene ledenvergadering in 2016 is geakkordeerd.

3.3 Uitwerking doelstellingen 2019-2021

Doelstelling 1

Structureel inbedden arbitragecommissie in organisatie:

Het hebben van een goede scheidsrechtersorganisatie binnen de korfbalvereniging is noodzakelijk om continuïteit in begeleiden en opleiden te kunnen waarborgen. Als arbitragecommissie gaan we daarom werken met een jaarplan, Zie bijlage 6.7 voor jaarplan, met daarin doelstellingen voor dat jaar en de te organiseren activiteiten, een begroting en een jaarverslag ondersteund door een lid van het algemeen bestuur met scheidsrechterszaken als aandachtsgebied.

Doelstelling 2

Vergroten publiciteit en bewustmaking leden en ouders:

Het opzetten van een publiciteitscampagne. Stukjes in het clubblad, op de website en facebook. Gebruik maken van promotiemateriaal dat door het KNKV ter beschikking wordt gesteld. Het werken aan een positieve uitstraling van de arbitrage in het algemeen en de scheidsrechters in het bijzonder. Het houden van een informatie avond van een ervaren scheidsrechter 1x per 2 jaar voor alle leden, en voor de leden die een opleiding hebben afgerond. Daarbij de gouden regels "Gastheerschap in meesterschap", zie bijlage 1, op een prominente plek ophangen in de kantine in Reduzum en Grou, zodat ze voor iedereen niet te missen zijn.

Doelstelling 3

Doorgroeien naar drie gecertificeerde verenigingsbegeleiders:

Het doorgroeien naar twee verenigingsbegeleiders zal gefaseerd moeten plaatsvinden namelijk eerst zullen we als KV Mid-Fryslan het gat moeten opvullen met verenigingsbegeleiders en KNKV scheidsrechters. In de tussentijd zullen we de KNKV scheidsrechters en de verenigingsscheidsrechters met de vele dienstjaren vragen deze rol op zich te nemen.

Doelstelling 4

Opleiden van leden:

Het doel is dat iedereen vanaf 14 jaar voor 1 september 20xx het Korfbalmasterz examen heeft gehaald. Ieder jaar is dit een nieuwe groep leden die 14 jaar is geworden. Dit om er zeker van te zijn dat ze op de hoogte zijn van de spelregels en de gewenste

normen en waarden naar spelers, scheidsrechters en supporters. Vanuit deze opleiding staan ze vrij om de keuze te maken door te groeien naar een andere functie, bv: trainer, coach, KNKV scheidsrechter/ beoordelaar of verenigingsscheidsrechter (zij ook bijlage 6.2).

Doelstelling 5

Doorstromen van scheidsrechters naar een hoger jeugd niveau:

Twee jaar nadat een beginnend scheidsrechter begonnen is de E/F teams te fluiten zullen de opleidingscoördinatoren en/of de verenigingsbegeleider in samenspraak met de beginnende scheidsrechter bepalen of deze kan doorstromen naar het fluiten van de C/D teams. Evenzo zullen de opleidingscoördinatoren en/of verenigingsbegeleider overleggen met de scheidsrechters van de C/D teams om te kijken of die kunnen doorstromen naar A/B teams.

Op deze wijze hopen wij de leden te motiveren om als verenigingsscheidsrechter of als KNKV scheidsrechter te gaan functioneren voor de vereniging. Ook dit wordt geen verplichting. In overleg met de aanwijzers en n.a.v. een evaluatie gesprek valt het niveau van fluiten te bespreken

Doelstelling 6

Elke 2-4 jaar één KNKV of vereniging- scheidsrechter erbij:

Vanuit doelstelling 5 hopen wij enthousiasme te ontwikkelen om hen als verenigingsscheidsrechter of KNKV scheidsrechter aan te kunnen melden en hen de gewenste opleiding vanuit de vereniging aan te bieden en te betalen.

Doelstelling 7

Voldoen aan de verplichting tot het leveren van voldoende scheidsrechters:

Door het voldoen aan de verplichting tot het leveren van voldoende scheidsrechters wordt voorkomen van een sportieve sanctie. In de toekomst hopen wij sportieve sancties te voorkomen door de opleiding en begeleiding van scheidsrechters en beoordelaars aan te scherpen. De werving zal persoonlijk plaats vinden en per functionerings/evaluatie gesprek worden besproken.

Doelstelling 8

Vergroten aantrekkelijkheid en uitstraling scheidsrechters.

Om de nieuwe scheidsrechters van een goede start te voorzien bied de vereniging materialen aan. Wij denken aan: fluitjes en geel/rode kaart. Daarnaast kunnen de KNKV- en Verenigingsscheidsrechters in overleg vrijgesteld worden van overige niet korfbal gerelateerde werkzaamheden binnen de vereniging indien zij meer dan 10 wedstrijden fluiten voor de vereniging.

Doelstelling 9

Het houden van een functionerings/evaluatiegesprek:

Het gesprek is bedoeld om de kwaliteit van de scheidsrechter te verhogen en de onderlinge samenwerking te optimaliseren. Het gesprek vindt in overleg plaats en is tweezijdig, dat wil zeggen dat ook het functioneren van de leidinggevende in verband met de optimalisatie van de onderlinge samenwerking ter sprake kan komen. Het gesprek dient constructief te zijn en toekomstgericht. Dit gesprek voert 1 van de leden van de arbitragecommissie per jaar en vind in overleg plaats.

In het gesprek komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Het stellen van doelen.
- Wat gaat er goed?.

- Wat kan er worden verbeterd?.
- Hoe kunnen verbeteringen tot stand worden gebracht?
- Welke scholingen zijn er in het verleden behaald en welke worden er in de toekomst gewenst?.
- Hoe zijn de omstandigheden bij onze en andere vereniging: voelt u zich welkom, hoe is de sfeer, hoe wordt er omgegaan met agressie/geweld etc.
- Zijn er factoren die het plezier en goed functioneren verhinderen?.
- Hoe is de communicatie naar u betreft de vereniging/KNKV?.
- Ambities.
- Kleding en overige noodzakelijke materialen.
- Overige zaken.

Doelstelling 10

Het werken aan "Fair Play":

Hiervoor wordt verwezen naar het KNKV-verenigingshandboek "Sportiviteit en Respect" en de Gedragscode van KV Mid-Fryslân (bijlage 6.3)

4. Begroting 2019-2021

Soort:	Doelstelling	Aantal personen	Per stuk	Totaal:
Publiciteit	2			€ 50,-
Bijeenkomst Arbitrage Spelregelavonden 1x	2	30 leden		€ 25,-
Bijeenkomst Beginnende Scheidsrechters	2/4	5 - 10		€ 25,-
Korfbalmasterz	4	± 15 junioren		€ 0,-
Vervolg opleiding	6	3	€ 40,-	€ 120,-
Scheidsrechter Shirts	8	5	€ 10,-	€ 50,-
Fluitjes	8	5	€ 2,50	€ 12,50
Rood-Geel Kaart	8	3	€ 2,50	€ 7,50
Totaal per jaar				€ 290,-
Totaal periode 2019-2021				€ 580,-

5. Doelstelling 2019-2021

Soort scheidsrechter	2019 doel	2019 werkelijk	2020 doel	2021 doel
Jeugdscheidsrechters	30	25	30	30
Verenigingsscheidsrechter	2	0	1	2
KNKV-scheidsrechter	6	2 (+2 ext)	3	4
KNKV-Beoordelaar	4	2	2	2

6. BIJLAGEN

6.1 Gastheerschap is Meesterschap

Tien gouden regels voor de ontvangst en begeleiding van scheidsrechters

1. Er is een bestuurslid belast met scheidsrechterszaken.
2. U ontvangt elke scheidsrechter zoals u uw gasten thuis ontvangt.
3. U koopt uw gastheerschap niet af met consumptiebonnen, dat doet u thuis ook niet.
4. U biedt hem of haar plus de partner en/of begeleider een kopje koffie aan en maakt een praatje met beiden.
5. U wijst de scheidsrechter de kleedkamer, die van te voren is schoongemaakt en ontdaan van kratjes e.d.
6. U informeert wat de scheidsrechter in de rust wil drinken en brengt hem dat persoonlijk.
7. U biedt ook de partner en/of begeleider van de scheidsrechter wat te drinken aan in de pauze.
8. U zorgt ervoor dat de scheidsrechter met partner en/of begeleider ook na afloop van de wedstrijd goed worden verzorgd.
9. U grijpt in als iemand voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de scheidsrechter.
10. U brengt het KNKV op de hoogte van uw beleid met betrekking tot de ontvangst en begeleiding van scheidsrechters.

6.2 Opleidings informatie

Korfbalmasterz

Doel

Op elk niveau wil het KNKV scheidsrechters hebben die kwaliteit leveren. Het examen Korfbalmasterz is het startpunt voor de opleiding van scheidsrechters op alle niveaus en voor diegene die kandidaat-scheidsrechters begeleiden, dan wel die scheidsrechters gaan beoordelen.

Opleidingsduur

De module omvat één facultatieve bijeenkomst van 2,5 uur en één verplichte bijeenkomst voor het theorie-examen.

Toelatingseisen

De minimumleeftijd op het moment van afleggen van het theorie-examen is vijftien jaar. Gezien de zwaarte van de module dient men er rekening mee te houden dat er serieus (zelfstandig) gestudeerd dient te worden!

Inhoud

- De spelregels;
- Een aantal relevante artikelen van het reglement van wedstrijden;
- Het bestuursbesluit banken, coach en vervangende spelers;
- Bestuursbesluit Jeugdkorfbal;
- Elementen die te maken hebben met Fair Play.

Lesmateriaal

- Zelfstudie digitaal 20 modules (via site te volgen);
- Spelregelboekje KNKV (via site te downloaden).

Toets + certificaat

Als de cursist denkt voldoende kennis te hebben dan vraagt hij/zij een toets aan bij de Arbitragecommissie van KV Mid-Fryslân.

Let op! De toets dient binnen één jaar na aanmelden aangevraagd te worden.

De deelnemer dient minimaal 17 van de 20 vragen over de spelregels, enkele artikelen uit het reglement van wedstrijden, bestuursbesluit jeugdkorfbal, het Fair Play-project "Korfbal, speel het volgens de regels" goed te hebben beantwoord. De cursist ontvangt het certificaat Korfbalmasterz digitaal.

Als de toets als "niet voldaan" wordt beoordeeld, heeft de kandidaat het recht om de toets nog een keer te doen.

Let op! De herkansing dient binnen twee maanden na de eerste toets aangevraagd te worden.

Als deze toets opnieuw als "niet voldaan" wordt beoordeeld, dan zal de kandidaat zich opnieuw moeten aanmelden voor de opleiding.

Let op: wij raden de cursist sterk aan, alvorens de schriftelijke toets aan te vragen, eerst te oefenen.

Ga naar "test je kennis" en maak een proefexamen over de kennis van de spelregels.

Vervolg

Na het behalen van het certificaat kan men naar de volgende scheidsrechtersopleidingen:

- opleiding verenigingsscheidsrechter (in de breedtekorfbalcompetitie);
- opleiding KNKV-scheidsrechter.

Of men kan gaan naar:

- verenigingsbegeleider (ervaring als scheidsrechter wel gewenst);
- beoordelaar KNKV-scheidsrechter (ervaring als scheidsrechter verplicht).

Leerroutes

De benodigde kennis voor de Korfbalmasterz kan op diverse manieren verkregen worden:

1. Reguliere opleiding. Eén cursusavond (facultatief), met behulp van de KNKV site Korfbalmasterz en speciaal voor die avond uitgezochte vragen middels powerpointsheets gepresenteerd, onder begeleiding van de Arbitragecommissie van KV Mid-Fryslân.
2. Zelfstandig thuis studeren. Met behulp van de KNKV site Korfbalmasterz.
3. Groepsgewijs studeren eveneens met behulp van de KNKV site Korfbalmasterz. Een ervaren scheidsrechter kan hierbij behulpzaam zijn.
De bovenstaande drie mogelijkheden zijn geheel theoretisch ingericht en hebben tot doel kennis vergaren van spelregels en reglementen.

Jeugdscheidsrechter EF - BCD

De cursisten starten na het halen van het examen Korfbalmasterz met het fluiten van jeugdwedstrijden onder begeleiding van een verenigingsbegeleider. Afhankelijk van het "nivo" kunnen de cursisten ingedeeld worden voor EF-DCD wedstrijden (breedtekorfbal).

Daarna kan men verder doorgroeien tot Verenigings-scheidsrechter, KNKV-scheidsrechter, Verenigingsbegeleider of KNKV-waarnemer/beoordelaar.

Verenigingsscheidsrechter

Doel

Op elk niveau wil het KNKV scheidsrechters hebben die kwaliteit leveren. Dus ook bij de wedstrijden in het breedtekorfbal. Het doel van de opleiding tot Verenigings-scheidsrechter is de deelnemers vertrouwd te maken met het toepassen van de spelregels in de praktijk, het Reglement van Wedstrijden en een aantal andere zaken die voor een scheidsrechter van belang zijn.

KNKV-scheidsrechter

Doel

Op elk niveau wil het KNKV scheidsrechters hebben die kwaliteit leveren. Doel van de opleiding is de cursist op te leiden voor het fluiten van wedstrijden in het wedstrijdkorfbal.

Verenigingsbegeleider

Doel

Het KNKV stelt zich ten doel kwaliteit en kwantiteit van de scheidsrechters te verhogen. Verenigingsbegeleiders worden ingezet om de opleiding van jeugdscheidsrechters en verenigingsscheidsrechters in de praktijk te ondersteunen.

Het doel van de opleiding tot Verenigingsbegeleider is de deelnemers inzicht te geven in de voorwaarden die nodig zijn om een verenigings(jeugd)scheidsrechter te kunnen begeleiden.

KNKV-waarnemer/beoordelaar

Doel

Het KNKV wil de kwaliteit en kwantiteit van de KNKV-scheidsrechters verhogen. De KNKV-waarnemer/beoordelaar observeert en analyseert het optreden van een KNKV-scheidsrechter. Het doel van de opleiding tot KNKV-waarnemer/beoordelaar is om bij de cursist competenties te ontwikkelen die nodig zijn om het optreden van een scheidsrechter te beoordelen. Na afloop van de beoordeling worden de bevindingen vastgelegd en gerapporteerd (waarnemer) en/of met de scheidsrechter besproken (beoordelaar). De beoordelaar vult ook een beoordelingsrapport in. Tevens kan de KNKV-beoordelaar ingezet worden als begeleider bij de opleiding van een KNKV-scheidsrechter.

Voor de verdere gegevens inzake opleidingen, examens en kosten zie Site van de KNKV

6.3 Gedragscode KV Mid-Fryslân.

Inleiding

Als vereniging hebben we een gedragkode opgesteld. Deze gedragscode kunnen we als handvat gebruiken om de grenzen binnen onze vereniging te stellen en duidelijk te maken wat we als vereniging normaal en gebruikelijk vinden en wat niet.

Wat is een gedragscode:

Een gedragscode is een geheel van afspraken over het gedrag van mensen in een bepaalde situatie. Belangrijk uitgangspunt hierbij is dat deze afspraken gezamenlijk worden opgesteld, met of door de doelgroep. Gedragcodes worden vrijwillig aangegaan en hebben geen wettelijke verplichting. Het gaat bij gedragcodes om een verplichting die een groep mensen vrijwillig met elkaar overeenkomen.

Doel:

Door het instellen van een gedragscode willen we duidelijkheid scheppen over wat we verwachten van onze leden, spelers, ouders, trainers, coaches, bestuur, vrijwilligers en publiek. We willen respectvol gedrag bevorderen, de sportiviteit en het onderlinge respect binnen onze vereniging waar nodig verhogen en dit ook naar buiten toe promoten.

Wat willen we met de gedragscode bereiken:

1. Het uitbannen en voorkomen van verbaal geweld van spelers, trainers, coaches en publiek bij onze vereniging;
2. Het bevorderen van gezamenlijk verantwoordelijkheid, onderlinge contacten en sociale controle binnen onze vereniging;
3. Het voorkomen van ongewenst gedrag als geweld en agressie;
4. Het creëren van een klimaat waarbij er ruimte is voor deelname aan de sport voor iedereen;
5. Elkaar kunnen aanspreken op ongewenst gedrag.

Seniorleden

1. Bij KV Mid-Fryslân Jansma Burdaard gaan spelers respectvol om met elkaar, trainers, coaches, tegenspelers, scheidsrechters, publiek en de materialen.
2. Met trainers/coaches worden afspraken gemaakt over allerlei zaken rondom de trainingen en de wedstrijden. Spelers worden geacht zich te houden aan deze afspraken.
3. Materiaal: De korven en ander materiaal worden met z'n allen voor de training neergezet en na afloop ook weer opgeruimd. Gebruik de materialen zoals ze bedoeld zijn en laat kleedkamers netjes achter. Ruim je spullen op;
4. Van seniorenleden wordt verwacht dat ze een actieve bijdrage leveren aan activiteiten behorende bij de club. Denk hierbij aan het trainen/coachen/fluiten van jeugdteams en/of zitting nemen in een commissie/bestuur.

Jeugdleden (kangoeroe, F, E, D, C, B en A-teams)

1. Lichamelijk contact: Voorkom gestoei, geduw en dergelijk lichamelijk contact voor, tijdens of na de training. Fysiek contact wordt alleen gemaakt in het kader van het spel.
2. Luisteren: Als de trainer/coach praat, dan graag luisteren. Houdt de bal vast of op de grond. Zo kan de oefening of aanwijzing in een keer goed gaan. Als één specifieke speler uitleg van de trainer krijgt, wordt er door de anderen mee geluisterd. Iedereen kan hier immers van leren;

3. De trainer is de 'baas': Hij/ zij bepaalt de oefeningen, het aantal ballen wat gebruikt wordt, wie welke taak heeft, samenstelling van de partijen, plek van de korven enzovoorts. Tijdens de wedstrijden is de coach degene die de aanwijzingen geeft;
4. Team: Iedereen is even belangrijk. Iedereen gaat respectvol en positief met elkaar om. Doelpunten in de wedstrijd worden met z'n allen gevierd (in het vak) Toon respect voor de trainer en coach die veel tijd en energie steekt in het verbeteren van het spel en de spelers;
5. Materiaal: De korven en ander materiaal worden met z'n allen voor de training neergezet en na afloop ook weer opgeruimd. Gebruik de materialen zoals ze bedoeld zijn en laat kleedkamers netjes achter. Ruim je spullen op;
6. Op tijd: Wees tijdig aanwezig voor training en wedstrijden. De trainer/coach zal dit aangeven;
7. Pak geen dingen van een ander zonder te vragen;
8. Korfbal is leuk! Dit mag iedereen ook uitstralen.

Ouders en verzorgers

1. Kinderen sporten voor hun eigen plezier en niet voor het uwe;
2. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen.
3. Een individuele financiële of materiële beloning voor gemaakte doelpunten werkt tegen het teambelang.
4. Leer uw kind dat fair play minstens zo belangrijk is dan winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstelling;
5. Benader het kind altijd op een positieve manier, help het zijn/haar vaardigheden te vergroten en sportief te zijn qua gedrag.
6. Goed voorbeeld doet goed volgen, dus ook ongewenst gedrag!
7. Accepteer beslissingen van een scheidsrechter, trainer, coach e.d. altijd in bijzijn van de kinderen. Trek nooit in het openbaar de integriteit van dergelijke personen in twijfel;
8. Ondersteun alle pogingen of onderneem zelf actie om verbaal en fysiek ongepast en ongewenst gedrag tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen;
9. Erken de waarde en het belang van vrijwillige trainers. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken;
10. Attendeer uw kind op het met zorg gebruik maken van de accommodatie; spullen opruimen, kleedkamer netjes achterlaten.
11. Geef aan dat kinderen geen dingen van een ander pakken zonder te vragen.
12. Er wordt binnen de vereniging veel gedaan voor uw kind. De vereniging zal op zijn beurt ook u benaderen om een evenredig deel van het vele verenigingswerk op u te nemen.
13. Onze barmedewerkers verkopen geen alcoholische dranken aan jeugd onder de 18 jaar. Indien uw kind, jonger dan 18 jaar, een alcoholische drank nuttigt, hoe dan ook verkregen, zal bij controle op naleving van de Alcoholwet, de eventueel toegekende boete (€ 1360,-) verhaald worden op de ouders/verzorgers met ouderlijk gezag van betreffend kind.

Trainers en coaches:

1. Iedereen is even belangrijk. Trainers/coaches van onze club gaan respectvol en positief om met eigen spelers, spelers van de tegenpartij, scheidsrechters en andere betrokkenen.
2. De trainer/coach van jeugdleden (kangoeroe, F, E, D, C en B-jeugd) voorkomt gestoei, geduw en dergelijk lichamelijk contact voor, tijdens of na de training. Fysiek contact wordt alleen gemaakt in het kader van het spel.

3. De trainer/coach is alert op pestgedrag. Bij signalering grijpt de trainer/coach in en neemt contact op met de ouders van de pester(s) en de gepeste.
4. De trainer/coach is op tijd aanwezig voor de training of wedstrijd
5. De trainer/coach draagt zorg voor de materialen van de club
6. De trainer/coach gaat voor fair play
7. Intimidatie en onheuse bejegening van eigen spelers, spelers van de tegenpartij, scheidsrechters en andere betrokkenen accepteert KV Mid-Fryslân niet
8. Voor elk team van Mid-Fryslân staan twee trainers.

Algemeen

Bij overtredingen, waarbij een speler/coach een gele of rode kaart oploopt, zijn de kosten die hieraan verbonden zijn voor betreffende persoon.

Opzeggen van het lidmaatschap dient voor 1 april te gebeuren. Na 1 april wordt het lidmaatschap verlengd en is de speler tot 1 april van het volgende seizoen contributie verschuldigd aan de club.

Vertrouwenspersoon

Bij overschrijding van bovenstaande gedrageregels proberen betreffende personen eerst met elkaar in gesprek te gaan en het probleem te bespreken en op te lossen. Mocht dit niet lukken of is er sprake van intimidatie, onheuse bejegening of pestgedrag dan kan de vertrouwenspersoon om advies gevraagd worden. Gezamenlijk worden er vervolgstappen afgesproken.

De vertrouwenspersoon voor onze club is: zie verenigingsite KV Mid-Fryslân.

K.V. MID-FRYSLAN gaat voor:

PRET!

POSITIEF **R**ESPECT **E**NTHOUSIASME **T**EAMWORK

Aanvulling

T.a.v. de scheidsrechters is onderstaand middels dit arbitrageplan toegevoegd aan de gedragskode van K.V. Mid-Fryslân.

Scheidsrechters

1. 'Speel' met de toepassing van de regels naar gelang het niveau van de spelers. Voel de wedstrijd aan! Een goede spelleider zal de regels aanpassen aan de mogelijkheden van de deelnemers;
2. Zorg ervoor dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen;
3. Wees vanaf begin duidelijk waar en waarom je ergens voor fluit
4. Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is en als voorbeeld kan dienen;
5. Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor hun goede spel;
6. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten;

7. Beoordeel opzettelijk, goed getimed “foul play” als onsportief, waardoor het respect voor eerlijk spel handhaaft;
8. Reageer niet op kritiek, fluit je eigen wedstrijd

Communicatie

Een gedragscode alleen op papier zetten is niet voldoende. Praten over de gedragsregels en de handhaving daarvan is minstens zo belangrijk om er voor te zorgen dat de regels worden uitgedragen en nageleefd. Om iedere partij op de hoogte te brengen van de gedragscode zal deze aan ieder nieuw lid, ouder of verzorger of vrijwilliger worden uitgereikt. Hier naast zal de gedragscode altijd beschikbaar moeten zijn op de website. Er zal jaarlijks met enige regelmaat aandacht aan de gedragsregels te worden geschonken, te denken valt aan de start van het seizoen en halverwege het seizoen via een update op de website.

Naleving en sancties

Om ervoor te zorgen dat een gedragscode effectief is, moet deze ook worden nageleefd. De insteek van deze gedragscode moet waar mogelijk gericht zijn op het belonen van gewenst gedrag. Indien een positieve benadering onverhoopt niet leiden tot het gewenste gedrag, dan zal een en ander gaan leiden naar sancties.

Afhankelijk van de ernst van de overtreding zal het bestuur of de leiding passende maatregelen nemen, ten einde de overtreder te corrigeren. Sancties worden naar omstandigheden en leeftijd aangepast. De sancties lopen uiteen van het uitsluiten van het betreffende lid van trainen en/of spelen van wedstrijden voor een bepaalde periode voorwaardelijk of onvoorwaardelijk tot uiterlijk het ontzeggen van het lidmaatschap. Het bestuur zal onacceptabele situaties zo spoedig mogelijk afhandelen. Bij diefstal en vandalisme wordt aangifte gedaan bij de politie. Indien het jeugdleden betreft (kangoeroe tot aan A jeugd), worden ouders door het bestuur en/of jeugdbestuur op de hoogte gebracht van de opgelegde sanctie en de aanleiding hiertoe.

Borging in de vereniging

Het ontwikkelen van een gedragscode is een proces dat gericht is op de lange termijn, en moet verweven worden in de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. Dit betekent dat het binnen de vereniging een vast onderdeel van het beleid moet worden. Het gaat er om alle bij Mid-Fryslân betrokken mensen bewust te maken van de voor de club geldende gedragscode en de naleving hiervan. De vastlegging van deze gedragscodes is een eerste stap die kan zorgen voor borging. Het vastleggen van de opgelegde straffen zal daar op volgen.

6.4 Begeleidingsformulier beginnend scheidsrechter/aandachtspunten

Naam scheidsrechter:..... Wedstrijd:
Datum: Ingevuld door:

Vorbereiden op wedstrijden

Is op tijd aanwezig	0	0	0	0	0	0
Draagt voorgeschreven schoeisel/kleding	0	0	0	0	0	0
Zorgt voor eigen scheidsrechter attributen	0	0	0	0	0	0
Controleert veld en wedstrijdattributen	0	0	0	0	0	0
Overlegt vooraf met coaches van de teams	0	0	0	0	0	0

Aandachtspunten voor de cursist/begeleider:

Begeleiden wedstrijden

Kiest positie die goede waarneming mogelijk maakt	0	0	0	0	0	0
Onderbreekt het spel als de veiligheid in geding is	0	0	0	0	0	0
Communiqueert door middel van fluit en stem	0	0	0	0	0	0
Geeft spel bevorderende aanwijzingen	0	0	0	0	0	0

Aandachtspunten cursist/begeleider:

Omgaan met spelers en coaches

Biedt spelers gelegenheid tot het met elkaar kennismaken	0	0	0	0	0	0
Verplaatst zich in belevingswereld spelers	0	0	0	0	0	0
Stimuleert respectvol gedrag	0	0	0	0	0	0
Geeft aanwijzingen in verband met veiligheid	0	0	0	0	0	0
Houdt korte nabespreking met de coaches	0	0	0	0	0	0

Aandachtspunten voor de cursist/begeleider:

Toepassen van spelregels

Start wedstrijd volgens de regels	0	0	0	0	0	0
Onderbreekt het spel als spelregels worden overtreden	0	0	0	0	0	0
Noteert scores, gele en rode kaarten	0	0	0	0	0	0
Legt desgewenst en op geschikt moment de reden van het fluiten uit	0	0	0	0	0	0
Straft bij overtredingen en wangedrag	0	0	0	0	0	0

Aandachtspunten voor de cursist/begeleider:

Specificatie spelovertredingen (aanduiden met +, +/- of -)

Loopregel

Verdedigd doelen

Toepassing spelhervatting/vrije worp

Ruw spel

Aandachtspunten voor de cursist/begeleider:

Afhandelen van formaliteiten

Controleert of digitale formulier juist is ingevuld 0 0 0 0 0 0

Vermeldt de verwijderingen 0 0 0 0 0 0

Plaats handtekening onder volledig ingevuld digitale formulier 0 0 0 0 0 0

Levert aanvullende verklaring in geval van verwijdering speler(s) 0 0 0 0 0 0

Rapporteert wangedrag 0 0 0 0 0 0

Aandachtspunten voor de cursist/begeleider:

Burgerschapscompetentie

Gaat correct om met alle betrokkenen (positief naar coaches, publiek 0 0 0 0 0 0

Vertoont voorbeeldgedrag 0 0 0 0 0 0

Aandachtspunten voor de cursist/begeleider:

Leercompetentie

Houdt zich op hoogte van ontwikkelingen en spelregelwijzigingen 0 0 0 0 0 0

Vraagt feedback en advies aan begeleiders 0 0 0 0 0 0

Reflecteert op het eigen handelen 0 0 0 0 0 0

Aandachtspunten voor de cursist/begeleider:

Algemene opmerkingen verenigingsbegeleider:

Naam verenigingsbegeleider

6.5 Draaiboekje beginnende scheidsrechters

- 45 minuten voor aanvang van de wedstrijd
- Scheidsrechter aanwezig
- Melden bij zaal/ of veldcommissaris
- Scheidsrechter krijgt koffie/thee/frisdrank aangeboden
- Scheidsrechter ontvangt wedstrijdbal
- Scheidsrechter bekijkt digitaal wedstrijdformulier
- Scheidsrechter gaat omkleden
- Eventueel voorbespreking met Begeleider Scheidsrechters

- 30 minuten voor aanvang van de wedstrijd
- Scheidsrechter begint warming-up
- Scheidsrechter controleert veld

- 10 minuten voor aanvang van de wedstrijd
- Scheidsrechter doet laatste voorbereidingen
 - tenue in orde?
 - fluit controleren?
 - pen en notieblokje in orde?
 - horloge/ stopwatch werkt?
 - kaarten bij de hand?

- wedstrijd begint

- Rust
- Scheidsrechter gaat naar kleedkamer
- Scheidsrechter krijgt thee
- Eventueel korte feedback van begeleider scheidsrechters, alleen noodzakelijk voor een goed verloop van de wedstrijd

- Voor begin 2e helft
- Scheidsrechter haalt teams uit kleedkamer

- wedstrijd begint

- Na afloop
- Scheidsrechter gaat douchen
- Scheidsrechter gaat naar kantine
- Scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden
- Scheidsrechter handelt administratieve handelingen af digitale wedstrijdformulier, indien van toepassing, eventuele strafrapporten.
- Nabespreking met begeleider scheidsrechters

6.6 Functie omschrijving aanwijzer

Organisatie:

Voordat de verenigingsscheidsrechters kunnen worden aangewezen zijn de volgende gegevens bekend:

- Wedstrijdprogramma:

* Aantal wedstrijden waarvoor verenigingsscheidsrechters moeten worden aangesteld.

* Aanvangstijden wedstrijden, waarvoor verenigingsscheidsrechters moeten worden aangesteld.

* Soort wedstrijden (leeftijdsgroepen, niveau, etc.) waarvoor verenigingsscheidsrechters moeten worden aangesteld.

* Aantal beschikbare verenigingsscheidsrechters.

* Wedstrijdpakketten verenigingsscheidsrechters. Voor degene die de scheidsrechters aanstelt, is het van belang te weten welke wedstrijden (leeftijdsgroep en niveau in die leeftijdsgroep) door wie gefloten kunnen worden.

Aanwijzen begeleider scheidsrechters:

Om de Begeleider Scheidsrechters te kunnen aanwijzen beschikt de aanwijzer onder meer over de volgende gegevens:

- Wedstrijdprogramma:

- Aantal keren dat de jeugd/verenigingsscheidsrechters moeten worden begeleid.

- Aantal beschikbare Begeleiders van scheidsrechter.

- Voorkeur van de Begeleider van scheidsrechters voor een bepaalde leeftijdsgroep.

- Keuzes maken ten aanzien van:

Jeugd/ Verenigingsscheidsrechters laten begeleiden door vaste Begeleiders van scheidsrechters, of

Jeugd/ Verenigingsscheidsrechters laten begeleiden door meerdere begeleiders.

- Momenten waarop de Begeleiders van scheidsrechters beschikbaar zijn.

- Overzicht van de inzet van alle Begeleiders van scheidsrechter. Dit om tot een goede verdeling van de inzet van de Begeleider Scheidsrechters te komen.

Communicatie:

Nadat de planning is gemaakt, moet dit tijdig met alle betrokkenen worden gecommuniceerd.

Daarbij is het van belang na te denken over de volgende vragen:

- Wie zijn de betrokkenen?

- Op welke wijze kan er worden gecommuniceerd?

- Op welk moment dient te worden gecommuniceerd?

Betrokkenen:

Op de verzendlijst zouden bijvoorbeeld de volgende groepen mensen kunnen worden vermeld:

- Alle Jeugd/ verenigingsscheidsrechters.

- Alle Begeleiders van scheidsrechters.

- Alle wedstrijdsecretarissen.

- Alle begeleiders van de thuish spelende teams.

- De voorzitter van de arbitragecommissie

- Het bestuurslid met portefeuille Arbitrage

- De redactie verenigingswebsite

Met betrokkenen kan onder meer op de volgende manieren worden gecommuniceerd:

- Via Whatsapp.
- Via e-mail.
- Via de website van de club.
- Via de telefoon.

Door gebruik te maken van verschillende manieren van communiceren wordt de arbitrage enerzijds breed onder de aandacht gebracht en anderzijds worden betrokkenen op meerdere manieren geïnformeerd.

Moment van communiceren:

Binnen de vereniging dient voor alle betrokkenen duidelijk te zijn op welke momenten er over het aanwijzen van scheidsrechters wordt gecommuniceerd. De volgende momenten zouden daartoe kunnen worden gekozen:

- Na ontvangst competitieprogramma.

Op het moment dat de aanwijzer het competitieprogramma heeft ontvangen, kan hij de aanwijzing voor de in die competitieprogramma genoemde wedstrijden gereedmaken en verspreiden.

Afmelden verenigingsscheidsrechters:

Indien een verenigingsscheidsrechter niet in staat is een bepaalde wedstrijd te leiden, is het van belang dat hij zo snel mogelijk een vervanger zoekt. Aan betrokken verenigingsscheidsrechters dient dus goed duidelijk te worden gemaakt welke verantwoordelijkheid men heeft. De afspraken hieromtrent moeten voor iedereen duidelijk zijn. In de praktijk kan daarvoor een soort van afsprakenlijst worden opgesteld, zodat het duidelijk is wat ieders verantwoordelijkheid is en welke stappen dienen te worden genomen. Daarnaast staan ook alle daartoe benodigde telefoonnummers en e-mailadressen op de afsprakenlijst. Deze afsprakenlijst kan bij elke nieuwe start (najaars- en voorjaars- en zaalkorfbalcompetitie worden uitgereikt.

Vervanging verenigingsscheidsrechters:

Als oorspronkelijke scheidsrechters een nieuwe scheidsrechter heeft gevonden voor een bepaalde wedstrijd is het belangrijk dat alle betrokkenen hiervan op de hoogte worden gesteld. Op het moment dat de vervanging op het laatste moment plaatsvindt, dient de oorspronkelijke scheidsrechter alleen de direct bij die wedstrijd betrokkenen te informeren. In de praktijk zijn dat de volgende personen:

- Begeleider scheidsrechters
- Begeleider(s) van het thuisspelende team.

Als communicatiemiddel zal in dergelijke gevallen voor de whatsapp of e-mail gekozen worden, of als het op kort termijn geregeld moet worden, telefonisch.

6.7 Jaarplanning

Arbitragecommissie bijeenkomsten:

- Augustus
- Oktober
- Maart
- Mei

Functioneringsgesprekken verdeeld over:

- Oktober
- Maart
- Mei

Spelregelavond Ouders/Jeugd:

- November en/of Maart

Bijeenkomst Beginnende Scheidsrechters:

- November en/of Maart